

Om CoFormas uppförandekod

CoFormas uppförandekod ger oss vägledning för att fatta rätt beslut i vardagen. Förutom att följa uppsatta policys, lagar och riktlinjer förutsätter vår uppförandekod att vi visar respekt för mänskliga rättigheter samt värnar om inkludering, mångfald och vår miljö. För oss är det viktigt att vi lever som vi lär och därmed återspeglar uppförandekoden våra värderingar och förväntningar på varandra. Uppförandekoden talar om vart vi står och vilka krav som vi ställer på oss själva och våra samarbetspartners. Den är vårt verktyg och vår vägvisare för att skapa trygga och inkluderande arbetsplatser, nöjda kunder samt lönsamma och hållbara affärer.

Våra värderingar och värdeord

CoForma är grundat ur en filosofi att arbeta över kedjor och bryta gamla tankebanor. Oavsett vem man jobbar med - om du är en kund, kollega eller partner - så ska vi se människan. Vi ska se bortom våra roller och hitta vägar där vi kan tänka kritiskt och utmana oss själva i vardagen. Tillsammans ska vi ta ansvar och göra processen bättre genom att se inte bara kunden utan även slutkunden. Har vi den förståelsen med oss på resan kan vi hitta sätt att göra resan både roligare och bättre. Därför är våra värderingar viktiga för oss, de visar hur vi ska agera. Inte bara som företag utan även som individer.

Glädje

Att skapa något nytt borde alltid vara roligt och som en inkluderande partner skapar vi förutsättningar för en roligare kundresa. Glädje är därför ett starkt ledord som vi vill att alla våra medarbetare ska känna för våra projekt och kunder. När vi har roligt kan vi tillsammans göra arbetet ännu bättre.

Samarbete

När man arbetar med olika människor är det viktigt att kunna samarbeta och vara lösningsorienterad. Vi lägger fokus på samarbetet mellan kund, medarbetare och våra samarbetspartners, vilket vi tror kommer leda till långsiktiga relationer med våra kunder.

Engagemang

Vi drivs av vår vilja att göra det bästa för varje kund, projekt och partner. Genom att arbeta med inkludering tidigt i projekten skapar vi ett engagemang genom hela kedjan vilket bidrar till bättre kvalitet och kundnöjdhet.

Öppenhet

Vår kultur grundar sig i att alla får tycka, tänka och ifrågasätta. Vi utmanar gamla tankesätt och öppnar upp för nya, modernare sätt att arbeta. Genom att skapa en transparens mellan alla parter kan vi förstå varandras perspektiv och utgångslägen.

CoForma och FN:s globala mål

Av FN:s sjutton globala mål för hållbar utveckling har CoForma valt att fokusera på fem mål som har en påverkan på hur vi handlar och agerar i vår vardag gentemot våra kollegor och samarbetspartners:

- Mål tre: God hälsa och välbefinnande
- Mål fem: Jämställdhet
- Mål åtta: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål tio: Minskad ojämlikhet
- Mål tolv: Hållbar konsumtion och produktion

Våra grundläggande värderingar – glädje, samarbete, engagemang och öppenhet – tillsammans med vårt fokus på de fem utvalda globala målen ovan är integrerat i våra rutiner, styrdokument och våra beslutsprocesser. Med detta som underlag kan vi tydliggöra vår riktning och vart vi står som bolag och detta skapar goda förutsättningar för att vi som bolag ska verka för:

- en hållbar och trivsamt arbetsmiljö för *alla*
- hållbara, transparenta och lönsamma affärer och relationer
- att vi som bolag eftersträvar att minska våra utsläpp och annan negativ påverkan på naturen

Affärsetik och affärsprinciper

Vi förväntar oss att alla anställda, intressenter och samarbetspartners agerar med högsta grad av ärlighet och integritet i alla affärsinteraktioner. Vi avstår från oetiska eller olagliga metoder för att uppnå företagets **mål**.

Vi bedriver vår verksamhet på ett etiskt sätt i enlighet med alla tillämpliga regler, förordningar och CoFormas policys och vi tar avstånd från alla former av utpressning och mutor. Vi tolererar inte mutor eller korrupcion i någon form.

Vi konkurrerar på ett rättvist sätt och respekterar konkurrenternas rättigheter. Vi tar avstånd från allt som är inom ramarna för ohederliga eller illojala metoder som kan skada företagets rykte.

Vi uppmuntrar till öppen och tydlig kommunikation både internt och externt. Företagets beslutsprocesser och affärsaktiviteter skall vara transparenta och väl kommunicerade.

Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

CoForma erbjuder rättvisa anställningsvillkor för alla anställda. En konkurrenskraftig lön, rimliga arbetsmängder och säker arbetsmiljö är vår lägsta nivå för alla anställda och vi ställer krav på våra samarbetspartners erbjuder villkor för sina anställda som kan likställas våra. Vi respekterar arbetstagarnas rätt till facklig organisering, kollektivförhandling samt värnar för rätten till föreningsfrihet. Dialog med fackföreningar främjas för att upprätthålla goda arbetsrelationer. Våra arbetsplatser är politiskt neutrala och vi ger inga politiska bidrag.

På CoForma prioriterar vi de anställdas fysiska och mentala välbefinnande och därmed arbetar vi ständigt med att skapa och upprätthålla en arbetsmiljö där anställda kan arbeta säkert och trivas. Vi ska alltid tillhandahålla en säker och hälsosam arbetsplats för alla våra medarbetare. Som ett minimum följer vi lagar, förordningar och andra krav samt är vi engagerade i ständiga förbättringar och vi erbjuder utbildningsmöjligheter för anställda som stöder deras arbetsplaner.

CoForma accepterar inte:

- Kränkande särbehandling eller diskriminering
- Barnarbete
- Tvångs- eller skuldarbete

Vi främjar en arbetsmiljö som respekterar och uppmuntrar mångfald och inkludering. Vi tolererar ingen typ av trakasserier eller diskriminering och vi följer diskrimineringslagen som omfattas av sju diskrimineringsgrunder, vilka är:

- Kön
- Könsoverskridande identitet eller uttryck
- Etnisk tillhörighet
- Sexuell läggning
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsvariation
- Ålder

På CoForma tar vi avstånd från kränkande särbehandling och trakasserier. Vi förväntar oss att alla våra medarbetare delar samma synsätt och bidrar till en positiv arbetsmiljö där vi visar respekt för varandras olikheter. Att medvetet kränka eller trakassera en kollega är en handling som bryter mot anställningsavtalet.

CoForma har ett ansvar i samhället och dess utveckling och vi ska bidra positivt till samhället genom att vara medvetna om och ta ansvar för de sociala och miljömässiga konsekvenserna av våra affärsbeslut och vår verksamhet.

Miljö

Vår ambition är att skapa samhällen och generationer som håller över tid. På CoForma är vi engagerade i att bedriva vår verksamhet på ett hållbart och miljömässigt sätt som minimerar negativ påverkan på miljön. Vi följer de branschstandarder och mål som finns för att verka för ett hållbarare samhälle som vi kan lämna till de som kommer efter oss.

Från projekteringsstadiet till produktion och konsumtion strävar vi efter att hitta lösningar som bidrar till att vi minskar utsläpp, energiförbrukning och annan negativ påverkan på naturen. Vi strävar efter att arbeta med återvinning och effektiv avfallshantering på alla nivåer, såsom att alla uppmanas att minska användningen av engångsartiklar och bidra till återvinning på arbetsplatsen till att försöka hitta möjliga sätt till återbruk vid ombyggnationer redan vid projekteringsstadiet.

Vi strävar efter att effektivisera och minimera användningen av naturresurser i vår verksamhet. Detta inkluderar att använda förnybara energikällor och att minimera vattenanvändningen.

Från oss och vidare i värdekedjan

Vi vill agera som ett gott föredöme i branschen, men då är det också viktigt att ställa krav utåt. Vi förväntar oss att våra samarbetspartners delar våra värderingar och uppfyller liknande etiska och miljömässiga standarder. Vi vill bygga långsiktiga relationer med våra samarbetspartners där vi kan skapa synergier genom att vi tillsammans strävar efter hög kvalitet och socialt ansvarstagande.

Vi prioriterar hög kundnöjdhet genom att erbjuda våra byggtjänster av hög kvalitet. Vi strävar efter att förstå och möta våra kunders behov samtidigt som vi upprätthåller en öppen kommunikation och transparens.

CoForma erkänner sitt ansvar gentemot samhället och strävar efter att skapa positiva effekter genom sitt engagemang i värdekedjan. Detta inkluderar att stödja lokala samhällen och att främja sociala initiativ.

INNAN DU TAR BESLUT, TÄNK PÅ FÖLJANDE:

- Ansluter beslutet till CoFormas värderingar och uppförandekod?
- Bidrar beslutet till CoFormas övergripande mål och trovärdighet?
- Hur påverkar beslutet mänskliga rättigheter, mångfald och inkludering? Främjar det eller hindrar det?
- Är beslutet grundat på ärlighet och integritet?
- Finns det risker för korruption eller tvetydigheter som bör adresseras?
- Vilken miljöpåverkan har beslutet och hur kan den minimeras?
- Kan beslutet påverka CoFormas sociala ansvarstagande?
- Vad är de långsiktiga konsekvenserna av beslutet?
- Har alternativa, mer etiska och mer hållbara åtgärder övervägts?

Genom att reflektera över dessa övergripande frågor kan varje medarbetare bidra till en etisk och långsiktigt hållbar beslutsprocess inom organisationen.

Om du är osäker på hur ska agera i en särskild situation skall du ta kontakt med närmsta chef, kollega eller HR för att be om råd.