

ARBETSMILJÖPOLICY

På CoForma jobbar vi säkert, eller inte alls. Denna policy, tillsammans med våra värderingar, vår uppförandekod och våra andra policys, utgör grunden för arbetet med att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö.

Förutom att vi är skyldiga att följa tillämpliga arbetsmiljöregler och lagar anser vi på CoForma att arbetsmiljön är den viktigaste komponenten för att övriga delar i verksamheten ska fungera.

CoFormas mål för arbetsmiljö och hälsa är "Noll olyckor" samt "Hög grad av psykologisk trygghet". Vi arbetar för att nå våra mål genom att:

Engagemang och öppenhet är en del av våra värderingar och de spelar en viktig roll för vår arbetsmiljö – Vi är alla en del av CoFormas arbetsmiljö och vi känner ett personligt ansvar för att aktivt vara med och skapa säkra och trygga arbetsmiljöer, agera säkert och reagera på brister eller felaktiga beteenden i vår omgivning.

Arbetsmiljö-tänkandet finns med i alla skeden – Oavsett vilken del i byggprocessen vi arbetar med, från projekteringskedet till produktion och förvaltning, fokuserar vi alltid på rätt produkter och metoder som tar hänsyn till arbetsmiljö, säkerhet och hälsa.

Utbildning och kompetens prioriteras och värderas högt – För att säkerställa att alla som jobbar hos oss har de nödvändiga kunskaperna och färdigheterna som krävs för att utföra sitt jobb på ett säkert sätt ställer vi krav på våra samarbetspartners samt följer vi upp genom kontroller på våra arbetsplatser. För våra medarbetare tillhandahåller vi nödvändig utbildning och kunskapsutveckling för att säkerställa att vi följer tillämpliga arbetsmiljöregler och lagar som i sin tur bidrar till det förebyggande arbetsmiljöarbetet.

Med kommunikation och återkoppling kan vi ständigt förbättra vår arbetsmiljö – Genom att aktivt jobba med diskussion, uppföljning och dokumentation kring vår arbetsmiljö kan vi sträva efter att ständigt förbättra vår arbetsmiljö. Vi betonar alltid vikten av säkra arbetsplatser, rätt attityd och sunt beteende. Vi arbetar löpande med återkoppling och rapportering av tillbud, olyckor och risker för att både förebygga och eliminera risker, skador och olyckor i framtiden.

Fokus på hög riskmedvetenhet – Genom löpande kartläggningar, bedömningar och utvärderingar av allt arbete kan risken för olyckor och skador reduceras. Målbilden är att vi ska identifiera och hantera risker så tidigt som möjligt. Det blir särskilt viktigt för speciellt riskfyllda arbeten såsom arbete på hög höjd, tung montering och lastning samt arbete i trafik eller i närhet av stora maskiner.

Psykologisk trygghet och en inkluderande kultur bidrar till välmående medarbetare och en ökad säkerhet - Decennier av forskning visar på att arbetsgrupper med hög grad av psykologisk trygghet mår bättre, presterar bättre och säkerheten ökar. Grupper med en hög grad psykologisk trygghet kännetecknas i att alla känner sig trygga i att ta sociala risker i syfte att förbättra arbetet, utan att vara rädd för att bli negativt bemötta eller att det ska bli andra negativa konsekvenser. Som kund, medarbetare eller samarbetspartner till CoForma är vi alla ansvariga för att bidra till trygga och inkluderande arbetsplatser och det gör vi genom att;

Aktivt och konsekvent visar att det är välkommet att ta upp problem eller konstruktiv kritik, oavsett vem avsändaren är,

Vi talar icke-dömande om misstag utan vi delar med oss av våra misstag och använder dem för att tillsammans förbättra våra arbetssätt,

Vi uppmuntrar alla att be om hjälp eller ställa frågor när det behövs, och är tydliga med att det inte ses som bristande kompetens utan en viktig del av att tillsammans förbättra vårt arbete.
